



> NBBU-cao voor Uitzendkrachten

Toetredingsleeftijd naar 18 jaar - Per 1 januari 2024

- De startleeftijd waarop iemand pensioen kan opbouwen is in de Wet Toekomst Pensioenen naar beneden bijgesteld van 21 naar 18 jaar. Dit betekent dat zowel uitzendkrachten als vaste medewerkers op 1 januari 2024 al vanaf 18 jaar onder de pensioenregeling vallen. Sinds 1 juli 2023 is de wachttijd van acht weken afgeschaft.

> NBBU-cao voor vaste medewerkers

Nieuwe pensioenregeling Wet toekomst pensioenen

- Pensioenregeling in de cao voor vaste medewerkers is aangepast naar Wet Toekomst Pensioenen. Voor nieuwe leden geldt deze nieuwe pensioenregeling direct. Voor leden die al voor 1 juli 2023 lid waren van de NBBU geldt een overgangsregeling: [Aanpassing NBBU-cao vaste medewerkers in verband met Wet Toekomst Pensioenen | NBBU](#)

Toetredingsleeftijd naar 18 jaar - Per 1 januari 2024

- De startleeftijd waarop iemand pensioen kan opbouwen is in de Wet Toekomst Pensioenen naar beneden bijgesteld van 21 naar 18 jaar. Dit betekent dat zowel uitzendkrachten als vaste medewerkers op 1 januari 2024 al vanaf 18 jaar onder de pensioenregeling vallen. Voor vaste medewerkers is daarom een extra leeftijdsstaffel toegevoegd voor werknemers tot 21 jaar. Sinds 1 juli 2023 is de wachttijd van twee maanden afgeschaft.

> Arbeidsrecht

Invoering minimumuurloon – Per 1 januari 2024

- Wijziging Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Vanaf 1 januari 2024 is geldt er altijd één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder de 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur. Het minimumloon wordt dan altijd gebaseerd op 36 uur per week. Zie voor een uitgebreide toelichting: [Kennisdokument wettelijk minimumuurloon 2024 | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

> Fiscale regelingen

Verhoging van de onbelaste reiskostenvergoeding - Per 1 januari 2024

- De onbelaste reiskostenvergoeding wordt per 1 januari 2024 verhoogd naar € 0,23 per km.

Wijziging vrije ruimte

- De vrije ruimte in de WKR over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom is in 2023 tijdelijk verruimd naar 3%. Omdat dit een tijdelijke maatregel is, geldt vanaf 1 januari 2024 weer het gebruikelijke tarief van 1,92%. Boven de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom blijft de vrije ruimte 1,18%.

> Overig

Wijziging zzp modelovereenkomsten – Per 1 januari 2024

- De Hoge Raad heeft op 24 maart 2023 in het [Deliveroo arrest](#) bepaald dat er ook een arbeidsovereenkomst kan ontstaan als een medewerker zich mag laten vervangen bij een overeenkomst van opdracht. Vanaf 1 januari 2024 wordt de goedkeuring van de Belastingdienst van de modelovereenkomst die slechts gericht zijn op 'vrije vervanging' ingetrokken. Zie voor meer informatie: [Modelovereenkomst 'vrije vervanging' mag per 1 januari 2024 niet meer gebruikt worden](#)
Onder de [downloads](#) op MijnNBBU vindt u modelovereenkomsten die goed gekeurd zijn door de Belastingdienst en die u ook na 1 januari 2024 kunt blijven gebruiken.

CO2-registratie

- Vanaf 1 juli 2024 moeten werkgevers met 100 of meer werknemers de CO2-uitstoot van de reizen van hun personeel registreren. Als werknemer wordt beschouwd de werknemer die ten minste 20 uur betaalde arbeid per maand verricht. [Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit \(rvo.nl\)](#)



Altijd op de hoogte blijven van het laatste nieuws?
Meld u aan voor de NBBU-nieuwsbrief